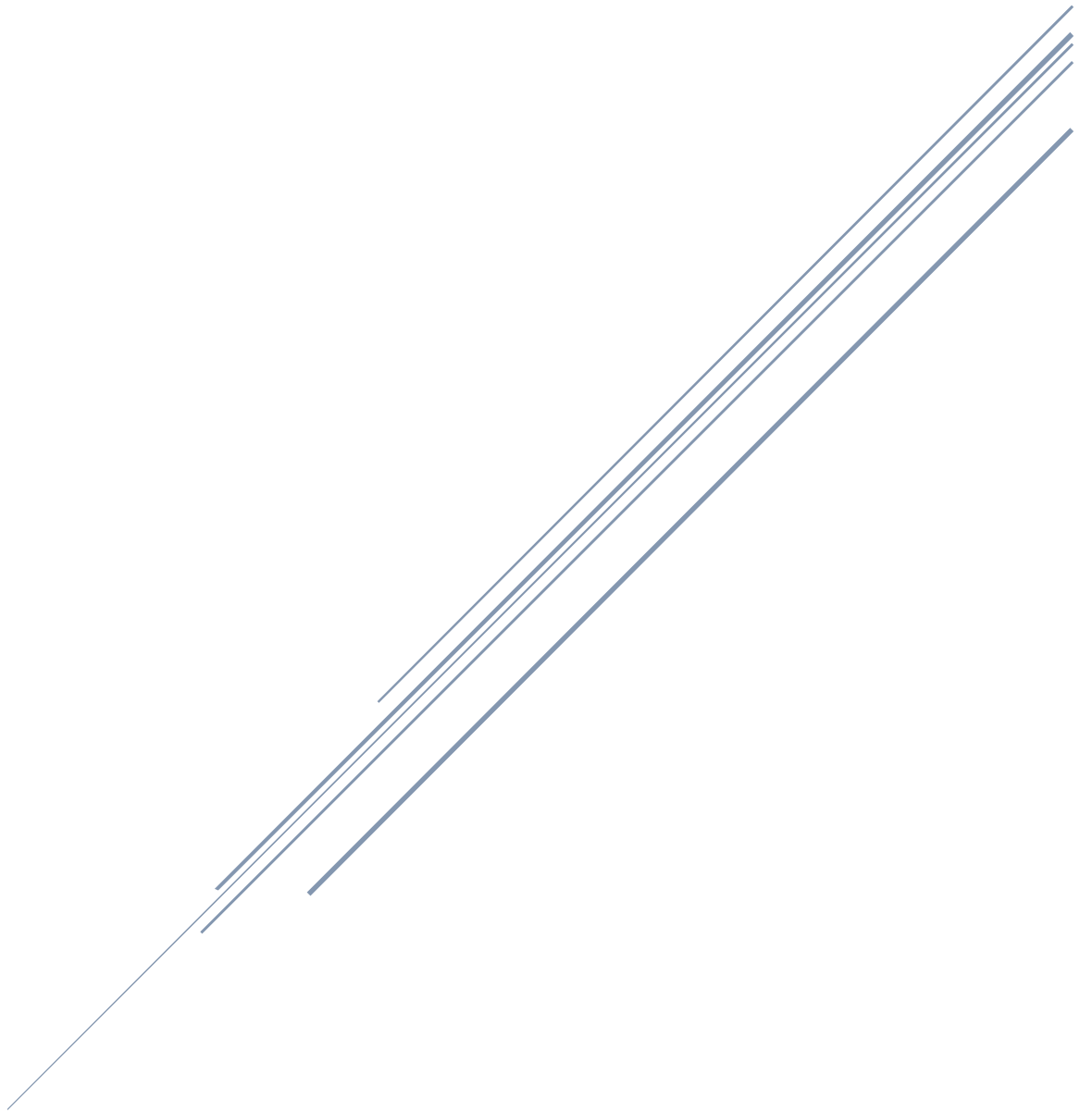


ABORDAREA STRATEGIILOR NATIONALE RELEVANTE IN CADRUL PROIECTULUI

ACCES - Asistenta si Consiliere pentru Competente, Educatie
si Succes



Cuprins

Strategia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca 2021 -2027	2
Strategia Nationala pentru Dezvoltare Durabila a Romaniei 2030.....	3
Strategia nationala pentru locuri de munca verzi 2018-2025	5
Strategia nationala pentru egalitatea de gen 2021-2027	6

Strategia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca 2021-2027

Proiectul contribuie la realizarea obiectivelor specifice din Strategia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca 2021-2027, dupa cum urmeaza:

- **Obiectiv Specific 1: Integrarea durabila pe piata muncii a fortei de munca disponibile:**
 - Prin analiza nevoilor de formare si implementarea programelor de formare/evaluare/ocupare propuse, proiectul faciliteaza integrarea si mentinerea persoanelor fara sau cu nivel scazut de calificare/educatie/formare din GT pe piata muncii, asigurandu-le abilitatile necesare pentru a raspunde cerintelor actuale ale angajatorilor.
- **Obiectiv Specific 2: Cresterea gradului de valorificare a potentialului economic al tinerilor (inclusiv NEETs):**
 - Chiar daca proiectul nu vizeaza direct includerea in GT a tinerilor, acestia pot beneficia de interventiile propuse in situatia in care se incadreaza in conditia de eligibilitate privind nivelul redus de calificare/educatie/formare, oferindu-le oportunitati de consiliere/formare/evaluare, ceea ce le sporeste sansele de a accesa si mentine locuri de munca de calitate, contribuind astfel la valorificarea potentialului lor economic.
- **Obiectiv Specific 3: Modernizarea si consolidarea institutiilor pietei muncii in vederea crearii unui mediu care sa conduca la sustinerea unei pieti a muncii flexibile, functionale si reziliente:**
 - Prin colaborarea cu agentii economici/angajatorii in vederea identificarii necesarului actual de competente de pe piata muncii si adaptarea programelor de instruire/formare/evaluare la nevoile reale ale pietei, proiectul contribuie la crearea unui mediu de munca flexibil si rezilient, sprijinind astfel modernizarea si eficientizarea ocuparii fortei de munca.
- **Obiectiv Specific 4: Consolidarea sistemului de formare profesionala a adultilor pentru o mai buna conectare la cerintele pietei muncii:**
 - Proiectul propune programe de instruire/formare/evaluare competente in deplin acord cu cerintele angajatorilor/GT vizat prin analiza de nevoi desfasurata, asigurand astfel ca instruirea/formarea persoanelor fara sau cu nivel scazut de calificare din GT vizat este relevanta si adaptata cerintelor actuale ale pietei muncii.

Prin aceste interventii, proiectul sprijina direct realizarea obiectivelor Strategice Nationale in domeniul ocuparii fortei de munca pentru perioada 2021-2027.

Strategia Nationala pentru Dezvoltare Durabila a Romaniei 2030

Proiectul se aliniaza strategic la obiectivele Strategiei Nationale pentru Dezvoltarea Durabila a Romaniei 2030 (SNDDR), contribuind la obiective precum educatia de calitate, reducerea inegalitatilor si adaptarea la economia sustenabila, in felul urmator:

- **Obiectivul 4: Educatie de calitate**

Element de referinta din cadrul proiectului: Educatie si formare continua

- Proiectul sprijina educatia de calitate prin oferirea de programe de instruire/formare/evaluare competente de calitate pentru 304 persoane fara sau nivel scazut de calificare/educatie/formare, in acord cu cerintele pietei muncii. Astfel, proiectul contribuie la promovarea unei educatii/formari continue, care este esentiala pt o dezvoltare durabila a resursei umane si pentru adaptarea la cerintele pietei muncii.

- **Obiectivul 8: Munca decenta si crestere economica**

Element de referinta din cadrul proiectului: Adaptarea la cerintele pietei muncii si furnizarea masurilor active de ocupare

- Munca decenta si crestere economica: Proiectul promoveaza ocuparea fortei de munca prin cresterea sansei de identificare/ocupare/pastrare a locurilor de munca de calitate si alinierea competentelor persoanelor fara sau cu nivel scazut de calificare/educatie/formare la cerintele angajatorilor. Aceasta abordare sustine cresterea economica durabila si asigura angajabilitatea pe termen lung a grupului tinta vizat.

- **Obiectivul 10: Reducerea inegalitatilor**

Element de referinta din cadrul proiectului: Reducerea inegalitatilor si incluziune sociala

- Prin includerea in grupul tinta a persoanelor fara sau cu nivel scazut de calificare/educatie/formare, proiectul contribuie la reducerea inegalitatilor de acces la formare si la locuri de munca de calitate. Aceste masuri faciliteaza o mai mare incluziune sociala si egalitate de sanse. Proiectul ofera subventii pentru participarea la instruire/cursuri si accesibilizeaza materialele educationale (inclusiv prin platforma de e-learning), facilitand astfel accesul larg al grupului tinta la formare si sprijin pentru progresul in cariera.

- **Obiectivul 12: Consum si productie responsabile**

Element de referinta din cadrul proiectului: Durabilitate si protectia mediului

- Proiectul promoveaza utilizarea responsabila a resurselor prin metode de invatare moderne (inclusiv prin modulele de promovare TS/PO propuse), reducand astfel nevoia de materiale fizice (precum manuale tiparite) si utilizand platforme online pentru livrarea cursurilor. Aceasta abordare incurajeaza practicile de consum responsabil in cadrul instruirii/formarii profesionale. In cadrul activitatilor derulate cu si pentru persoanele fara sau cu nivel scazut de calificare din grupul tinta vor fi organizate actiuni specifice de promovare si instruire cu privire la temele secundare si principiile orizontale vizate de apelul de proiecte.

- **Obiectivul 13: Actiune climatica**

Element de referinta din cadrul proiectului: Combaterea schimbarilor climatice si adaptarea fortei de munca la practici sustenabile

- Proiectul sprijina formarea pentru locuri de munca verzi (inclusiv prin modulele de promovare TS/PO propuse), prin integrarea competentelor digitale necesare pentru a reduce amprenta de carbon a activitatilor economice si pentru a eficientiza procesele de productie (acolo unde este posibil). In cadrul activitatilor derulate cu si pentru persoanele fara sau cu nivel scazut de calificare din grupul tinta vor fi organizate actiuni specifice de promovare si instruire cu privire la temele secundare si principiile orizontale vizate de apelul de proiecte.

Proiectul contribuie astfel la realizarea obiectivelor Strategiei Nationale pentru Dezvoltare Durabila a Romaniei 2030 printr-o abordare holistica, care integreaza educatia de calitate, reducerea inegalitatilor, promovarea consumului responsabil si adaptarea la economia sustenabila.

Strategia nationala pentru locuri de munca verzi 2018-2025

Proiectul descris contribuie la realizarea obiectivelor Strategiei Nationale pentru Locuri de Munca Verzi 2018-2025 prin mai multe directii care sustin tranzitia catre o economie ecologica si eficientizarea resurselor umane, respectiv:

1. Obiectivul 1 - Dezvoltarea competentelor verzi

- Proiectul include formarea profesionala a persoanelor fara sau cu nivel scazut de calificare/educatie/formare prin instruiuri si programe de formare care, printre altele, promoveaza concepte precum consumul eficient al resurselor si reducerea impactului asupra mediului. Astfel, prin dezvoltarea competentelor profesionale in domenii relevante pentru economia verde, proiectul contribuie la Obiectivul 1 al strategiei – stimularea competentelor necesare pentru locuri de munca verzi, facilitand accesul angajatilor la oportunitati in sectoare ce promoveaza sustenabilitatea.

2. Obiectivul 3 - Promovarea educatiei ecologice si a responsabilitatii fata de mediu

- In cadrul proiectului, participantii au acces la materiale, instruiuri si formari care integreaza valori precum protectia mediului, utilizarea responsabila a resurselor si sustinerea principiilor de dezvoltare durabila. Astfel, acest proiect sprijina Obiectivul 3, care prevede promovarea educatiei ecologice si a unui comportament responsabil in randul fortei de munca, prin introducerea acestor concepte in programele de formare profesionala destinate persoanelor fara sau cu nivel scazut de calificare/educatie/formare din GT.

3. Obiectivul 4 - Adaptarea la cerintele locurilor de munca sustenabile

- Proiectul contribuie la adaptarea competentelor fortei de munca prin alinierea instruirilor/cursurilor la cerintele pietei muncii si la competentele specifice identificate in analiza, fapt ce sustine Obiectivul 4 al strategiei – adaptarea locurilor de munca la o economie cu emisii reduse de carbon. Competentele profesionale dobandite in cadrul proiectului cresc gradul de adaptabilitate al angajatilor in sectoarele care necesita practici mai ecologice si o eficienta crescuta in utilizarea resurselor.

4. Obiectivul 5 - Promovarea ocuparii in economia verde

- Prin facilitarea accesului persoanelor fara sau cu nivel scazut de calificare/educatie/formare la programe de instruire/formare profesionala/evaluare competente, proiectul sprijina Obiectivul 5 al strategiei, privind ocuparea fortei de munca in economia verde, prin crearea unei forte de munca mai bine pregatite pentru a se integra in industrii cu impact redus asupra mediului.

Prin aceste interventii, proiectul se aliniaza obiectivelor Strategiei Nationale pentru Locuri de Munca Verzi, contribuind astfel la tranzitia spre o economie sustenabila, capabila sa indeplineasca cerintele unei pieti de munca verzi si reziliente.

Strategia nationala pentru egalitatea de gen 2021-2027

Proiectul contribuie semnificativ la realizarea obiectivelor Strategiei Nationale pentru Egalitatea de Gen 2021-2027, sprijinind incluziunea si promovarea egalitatii de gen pe piata muncii prin mai multe directii strategice:

1. Cresterea participarii femeilor in educatia si formarea profesionala

- Proiectul promoveaza accesul egal al femeilor la formare si ocupare, incurajand inregistrarea in GT a femeilor fara sau cu nivel scazut de calificare/educatie/formare. Acest lucru sprijina Obiectivul 1 al strategiei, care vizeaza cresterea accesului femeilor la educatie si formare profesionala, in special in domenii tehnice si digitalizate, unde reprezentarea feminina este mai redusa. Prin incluziunea activa a femeilor fara sau cu nivel scazut de calificare/educatie/formare in grupul tinta, proiectul contribuie la reducerea disparitatilor de gen in competentele profesionale si in accesul la locuri de munca tehnologizate.

2. Combaterea stereotipurilor de gen si a discriminarii pe piata muncii

- Proiectul asigura o selectie incluziva si nediscriminatorie a participantilor si promoveaza valori de egalitate si incluziune in toate activitatile sale. Prin promovarea unui acces egal la instruire/formare si prin includerea tematicilor de nediscriminare si egalitate de gen in modulele de promovare teme secundare/principii orizontale, proiectul contribuie la Obiectivul 2 al strategiei, care vizeaza combaterea stereotipurilor de gen in educatie si pe piata muncii. Acest demers ajuta la crearea unui mediu profesional inclusiv, in care accesul la oportunitati nu este limitat de gen.

3. Reducerea inegalitatilor de gen in ocupare si salarii

- Proiectul contribuie indirect la reducerea decalajelor salariale prin formarea in competente de baza/profesionale/digitale actuale, care sunt din ce in ce mai solicitate pe piata muncii si care pot imbunatati competitivitatea si mobilitatea profesionala a femeilor fara sau cu nivel scazut de calificare/educatie/formare. Astfel, proiectul sustine Obiectivul 3 al strategiei, care isi propune sa reduca inegalitatile de gen in ocupare si venituri. Formarea profesionala ajuta femeile sa isi dezvolte abilitatile necesare pentru locuri de munca bine remunerate, intr-un mediu profesional din ce in ce mai avansat din punct de vedere tehnologic.

4. Crearea unor medii de munca sigure si incluzive

- In cadrul proiectului, exista un accent pe crearea unui mediu de invatare si munca sigur si egal pentru toate categoriile de persoane fara sau cu nivel scazut de calificare/educatie/formare. Acest lucru contribuie la Obiectivul 5 al strategiei, care promoveaza asigurarea unui mediu de lucru sigur, respectuos si incluziv pentru ambele genuri. Activitatile proiectului sprijina aceasta initiativa prin masuri specifice, precum monitorizarea respectarii principiilor de nediscriminare, a confidentialitatii si a egalitatii in toate etapele de formare si interactiune cu participantii.

5. Promovarea integrării perspectivei de gen în toate activitățile

- Proiectul integrează perspectiva de gen în toate etapele de implementare, inclusiv în activitățile de selecție, formare și evaluare a grupului țintă. Această abordare susține Obiectivul 6 al strategiei, care încurajează integrarea perspectivei de gen în toate politicile și activitățile economice și sociale. Prin adoptarea unei metodologii incluzive, proiectul contribuie la creșterea gradului de conștientizare și aplicare a egalității de gen în mediul profesional.

Astfel, proiectul contribuie la obiectivele Strategiei Naționale pentru Egalitatea de Gen 2021-2027, facilitând accesul egal la educație/formare și ocupare, reducând disparitățile de gen pe piața muncii și promovând un mediu de muncă sigur, respectuos și incluziv.